

第4回 JpGU キャリアパスアンケート結果速報

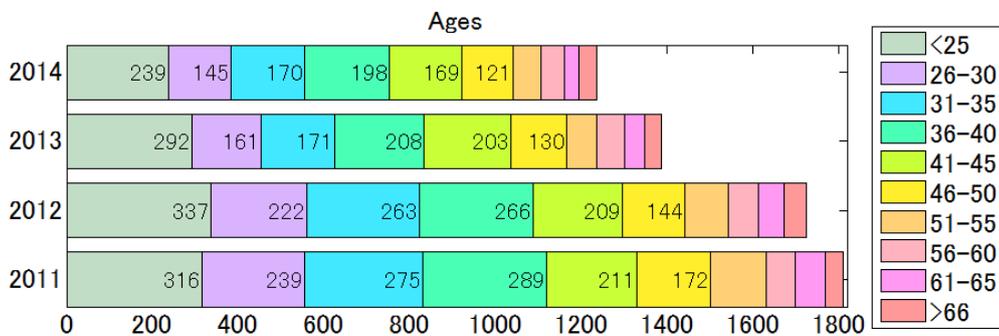
JpGU キャリア支援委員会・男女共同参画委員会

第4回 JpGU キャリアパスアンケートを実施しております。4月18日現在、1237名の方から回答を頂いております（第1回：1811名、第2回：1727名、第3回 1388名）。ご回答済みの方、ご協力ありがとうございました。アンケートを開始してからの4年の間に、有期雇用研究者の雇用形態は大きく変化しています。5年を超える有期雇用の継続を認めないという労働契約法の改正が2013年4月1日に施行され、5年以上の契約更新が可能な研究員職は大きく減少しました（図5）。2014年4月1日には、研究者・技術者等の継続年限を10年に延長する特例が施行されましたが、契約更新の最大年数の減少は続いております。そもそもこの法改正は、実績のある労働者の雇用を無期労働契約へ移行させることが目的とされていますが、果たしてそのように機能しているでしょうか。テニュアトラック雇用形態はこの理念に沿うものであり、増加傾向は見られますが有期雇用研究者の回答者のうちの17%にとどまっています。一方、有期雇用研究者は、学生を除く回答者の31%、博士取得者の41%を占めております。今後の動向に注視し、必要な声をあげて行くためにも、継続的な調査が必要です。引き続きご協力の程をお願い申し上げます。

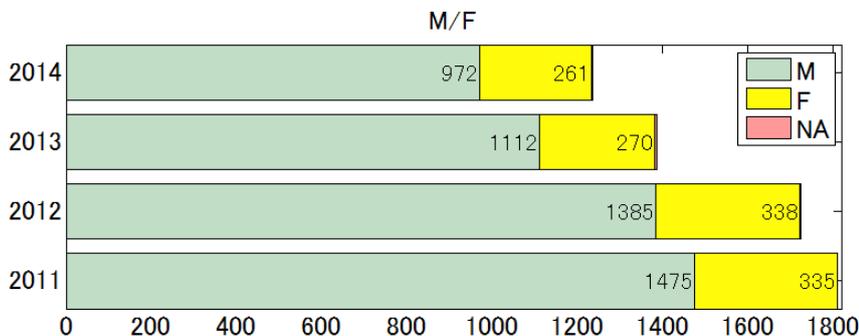
アンケートページ（以下のQRコードからもアクセス可）：

<https://docs.google.com/forms/d/1Y0-cJGEoLegXc1sq7TeIGQT6E05mzGfirOTtQlxZXvY/viewform>

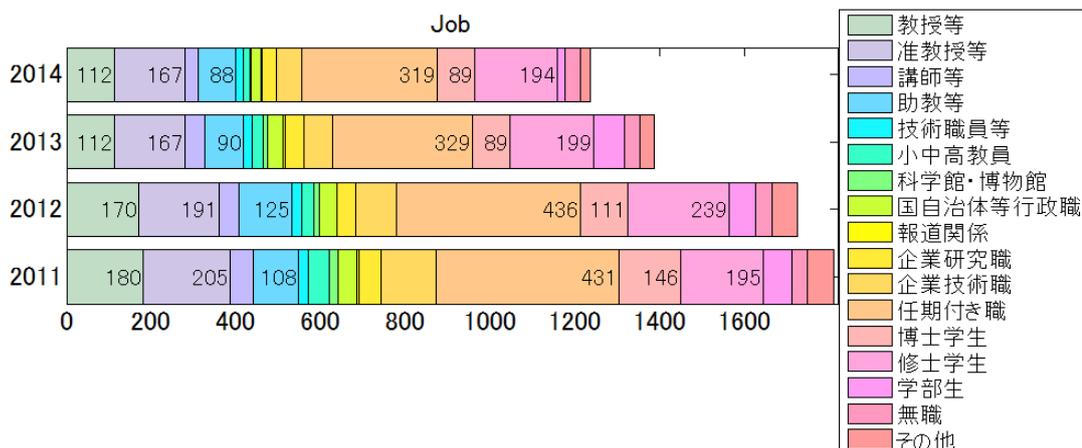
○現在の年齢をご選択ください。



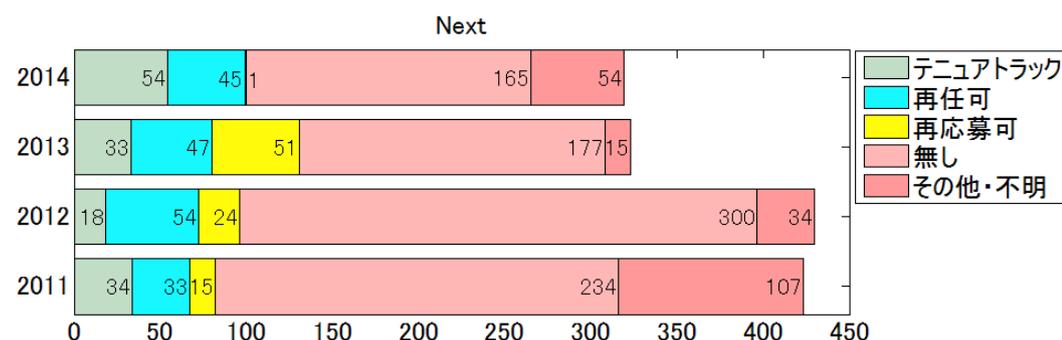
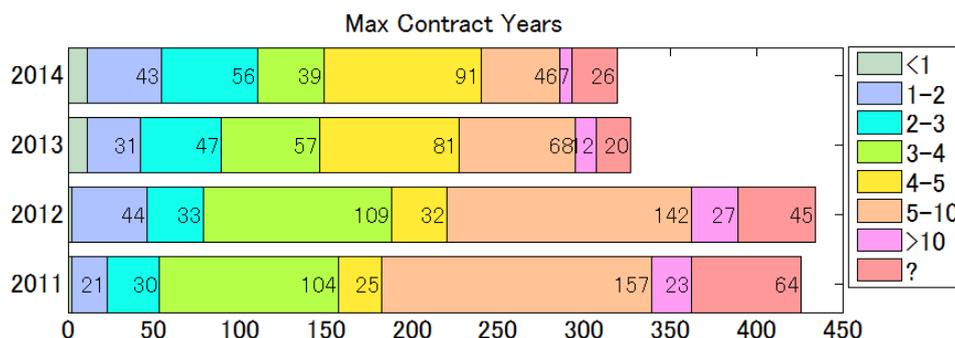
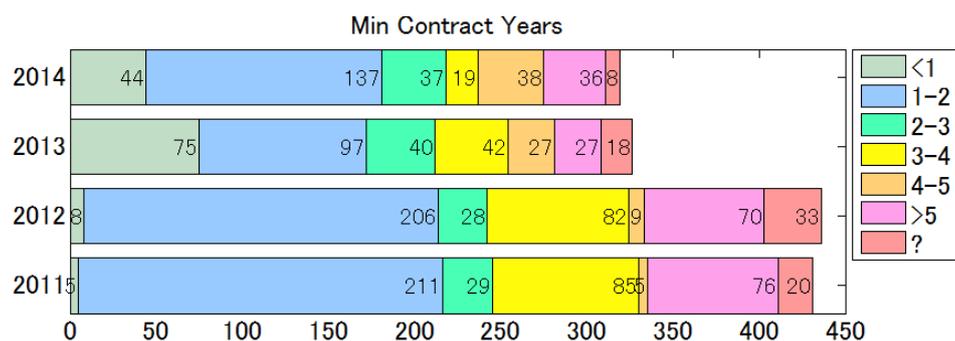
○性別をご選択ください。



○現在の職種をお答えください。なお、大学以外に勤務されている方は、一番近いものを選んでください。



○最低任期（一回の契約の期間），最大任期（契約更新回数）は何年ですか？．また，審査の有無にかかわらず，最大任期後に再任・再公募できる可能性の有無についてお答えください．なおテニユアトラックとは「現在任期はあるが，評価で条件を満たせば任期なしポスト に異動できる場合」とします．



○前年 1 月 1 日～12 月 31 日までの間に，任期付きポストから任期無しポストに異動した方．

2012 年度調査 31 名（PD 回答者(434 名)の 7.14%，前年度回答者(431 名)の 7.19% に相当）．

2013 年度速報 23 名（PD 回答者(329 名)の 6.99%，前年度回答者(434 名)の 5.23% に相当）．

2014 年度速報 25 名（PD 回答者(319 名)の 7.84%，前年度回答者(329 名)の 7.60% に相当）．

アンケート結果は，JpGU キャリア支援委員会のホームページ <http://www.jpгу.org/index/about/career.html> 等を通じて公開致します．

アンケートへのご協力をお願い致します！

アクセスはこちらから→

